|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 沙龙主题调查问卷 | | | |
| 本次沙龙围绕：**不良股权结构与公司僵局破解之道**两个主题进行阐述，感谢您在百忙之中抽出时间前来参加本次沙龙，为了提高沙龙的质量与效果，请在参加此次沙龙前填写下表，您的支持是我们最大的动力！ | | | |
| 姓 名 |  | 职 务 |  |
| 联系号码 |  | 公司全称 |  |
| 部门人数 |  | 公司规模 |  |
| 1、您参加本次沙龙希望解决那些问题？ | | | |
| 2、以前有参加过关于那些方面的沙龙？ | | | |
| 3：您是否了解股权激励和员工持股制度  ○ 熟悉 ○ 了解 ○ 听过但不了解 ○ 没听过 | | | |
| 4、：您是否赞成对经营者实施长期激励机制  ○ 赞成 ○ 不赞成 ○ 中立 | | | |
| 5、您认为公司关键人员的付出与收入是否成正比  ○ 不成比例 ○ 不好说 ○ 成正比例关系 | | | |
| 6、如果上题是不成正比，您认为解决关键人员收入与付出不成比例的办法有  ○ 股权激励 ○ 加薪 ○ 奖金 ○ 升职 | | | |
| 7、您认为公司实施股权激励，参与的对象应该有（多选）  □ 董事长、总经理 □ 高管人员 □ 中层以上人员 □ 核心骨干 □ 所有员工 | | | |
| 8、作为老板的您是否认为高管在做出较大努力、相应贡献的同时，才能获得相应的股权激励资格  ○ 是，根据高管努力程度和贡献相应分配，不努力、无贡献就不应当分配  ○ 不是，只要对公司忠心，待的时间够长，不管贡献如何都应该获得股权激励的资格 | | | |
| 9、您认为股权激励量化的分配依据应该是（可多选）  □ 激励对象发展潜力 □ 激励对象承担的风险 □ 激励对象突出才能和贡献 □ 激励对象的所处岗位 □ 激励对象的当年绩效考核状况 □ 激励对象的工龄 | | | |
| 10、您对公司未来3-5年的发展持何种态度  ○ 非常乐观 ○ 较为乐观 ○ 不确定 ○ 消极 ○ 悲观 | | | |
| 11、如果您打算在公司内部释放股权，您认为您的高管更看重哪些权益（可多选）  □ 决策权、投票权 □ 分红权 □ 股份溢价退出或公司赎回所获得的增值收益 | | | |
| 12、如果有平价购买公司股份的机会，您是否有意向购买并持有公司曾经释放的股份  ○ 有意向 ○ 没有意向 | | | |
| 13、您认为合适的股权激励定价方法是  ○ 高于每股净资产 ○ 等于每股净资产 ○ 低于每股净资产○ 以资本市场最新估值价格乘以一定系数 | | | |
| 14、您认为哪些因素决定你的高管每年获得分红金额的多少（可多选）  □ 企业业绩指标达成情况□ 所占股份数额□ 个人绩效考核□ 工作态度□ 工龄 | | | |
| 15、如果因宏观形势影响到行业亏损，股权激励是否应生效  ○ 生效○ 酌情生效○ 不再生效 | | | |
| 16、您认为股权激励的合适授予时机为（可多选）  □ 受聘 □ 升职 □ 取得重大成绩 □ 每年财报公布后2月内 | | | |
| 17、您认为是否需要制定股权激励生效的标准  ○ 是 ○ 否 ○ 说不清楚 | | | |

感谢您的参与